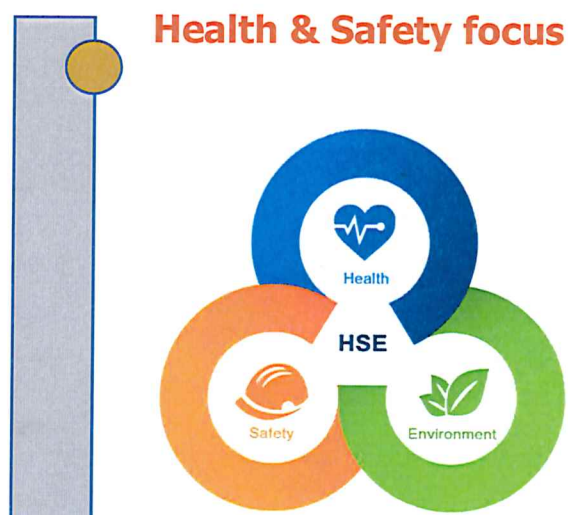
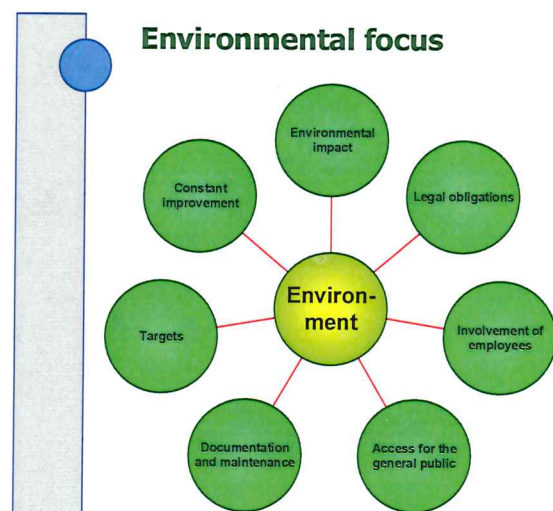
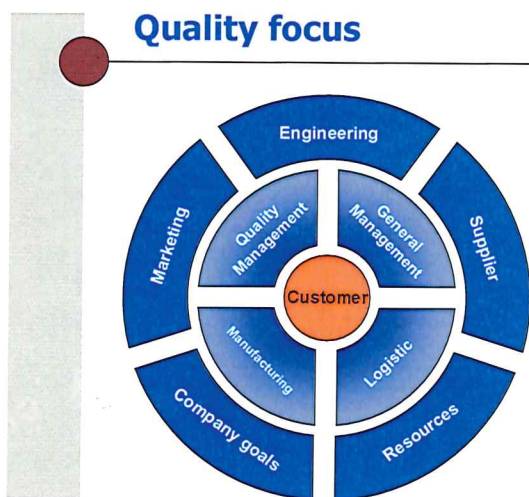




## Qualitäts, Umwelt, Gesundheit & Arbeitssicherheitspolitik der Nadella Group



Unsere Unternehmensgruppe hat sich in den Jahren seit ihrer Gründung zu einem anerkannten Partner auf dem Gebiet der Entwicklung, der Herstellung, des Vertriebs und des Service von herausragenden mechanischen Produkten und Systemen für Bewegungslösungen, wie z.B. Linearführungen, Lager, Gelenkköpfe und Kugelgewindetriebe, entwickelt, der sich neben hohen Standards in Technik, Qualität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz auch durch wirtschaftliches Management auszeichnet.

Das Streben nach hoher Qualität bei maximaler Umweltverträglichkeit und Arbeitssicherheit erstreckt sich auf alle Phasen der Produktentwicklung unter Einbeziehung aller beteiligten Mitarbeiter<sup>1</sup>. Diese Eigenschaften haben bei den Kunden einen hohen Bekanntheitsgrad in Bezug auf die Leistungsfähigkeit und Zuverlässigkeit der entwickelten und hergestellten Produkte geschaffen, deren kontinuierliche Erfüllung und Verbesserung für die Gruppe Verpflichtung und Herausforderung zugleich ist.

Ziel der Aktivitäten des Unternehmens ist es daher, die erreichte Wettbewerbsposition nicht nur zu festigen, sondern weiter auszubauen, indem es seine Anstrengungen überdurchschnittlich auf die Qualität und Umweltverträglichkeit der angebotenen Produkte sowie auf die Beherrschung aller Prozesse bei hoher Wirtschaftlichkeit und Arbeitssicherheit konzentriert.

Die Unternehmensstrategie der Nadella-Gruppe ist darauf ausgerichtet, die angebotenen Produkte an die veränderten Kundenbedürfnisse und Marktentwicklungen anzupassen und dabei die neuesten technologischen Erkenntnisse einzubeziehen. Dieses Bestreben nach Anpassung an den Markt erfordert eine intensive Markt- und Kundenbeobachtung. Nachhaltigkeitsaspekte werden berücksichtigt, um CO<sub>2</sub>-Emissionen und Umweltbelastungen zu reduzieren.

Die gesamte Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheit- und Arbeitssicherheitspolitik ist auf Prävention und kontinuierliche Verbesserung ausgerichtet.

"Fehlervermeidung hat immer Vorrang vor Fehlerbeseitigung!" Diese Strategie ist die Grundlage für beherrschte Prozesse sowie für Verbesserungen der Wirtschaftlichkeit bei gleichzeitig hohem Qualitätsniveau. Es gelten die folgenden Prioritäten:

1. Sicherheit,
2. Qualität + Umweltverträglichkeit,
3. Kundenanforderungen und Rentabilität

Diese umfassende Zielsetzung setzt voraus, dass sich jeder Mitarbeiter seiner Qualitäts- und Umweltverantwortung bewusst ist. Die Grundlage dafür bilden qualifizierte Mitarbeiter, die sich aufgrund ihres entsprechenden Bewusstseins mit der Unternehmenspolitik identifizieren. Jeder Mitarbeiter hat daher die Pflicht und das Recht, sich durch qualitäts-, umwelt-, sicherheitsbewusstes und eigenverantwortliches Handeln aktiv an der kontinuierlichen Verbesserung des Unternehmens und des Umweltschutzes sowie an der Verhütung von Umweltbelastungen und Arbeitsgefahren zu beteiligen.

---

<sup>1</sup> Nachfolgend (m/w/d) für alle Gendermerkmale

Nur so kann er einen persönlichen Beitrag zur Verbesserung der Wirtschaftlichkeit, der Kundenzufriedenheit, der Vermeidung von Haftungsunfällen und damit zur Sicherung der Existenz und Zukunft des Unternehmens leisten.

Die oberste Leitung setzt sich dafür ein, diese Ziele zu erreichen und langfristig zu erhalten sowie die Voraussetzungen dafür zu schaffen, dass den Mitarbeitern im kooperativen Miteinander jede Unterstützung zuteil wird, die den gemeinsamen Zielen dient. Dies gilt insbesondere für die Bereitstellung der notwendigen Ressourcen.

Die gemeinsamen Aktivitäten im Unternehmen basieren auf dem Qualitäts- und Umweltmanagementsystem der Nadella- Gruppe mit Sitz in Mailand, Italien, das alle Mitarbeiter des Unternehmens einbezieht und das im vorliegenden Qualitäts- und Umweltmanagementhandbuch (sofern angewandt) sowie in den entsprechenden Dokumenten ausführlich beschrieben ist.

Alle darin definierten Ziele, Maßnahmen und Prozesse sind für alle Mitarbeiter des Unternehmens verbindlich. Sie sind als gleichwertig zu betrachten und führen nur in ihrer Gesamtheit zum gewünschten Ergebnis. Jeder Vorgesetzte ist dafür verantwortlich, dass die Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzpolitik in seinem Bereich verstanden, befolgt und umgesetzt wird.

Die oberste Führungsebene unterstützt alle Führungskräfte dabei, ihre Führungsrolle in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich deutlich zu machen.

Zum besseren Verständnis und als klare Orientierungshilfe wurden sogenannte Leitsätze zu den Themen "Qualität", "Umweltschutz" und "Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz" definiert, die die wesentlichen Kriterien detailliert beschreiben. Diese Leitsätze sollen einen Rahmen für das Denken und Handeln eines jeden Mitarbeiters in seinem Verantwortungs- und Tätigkeitsbereich bieten.

Für die Gruppe wurde auch ein Ethikkodex definiert und veröffentlicht.

Neue Qualitäts-, Umwelt- und Arbeitsschutzziele, die im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses erforderlich sind, werden von der Unternehmensleitung festgelegt und an alle Mitarbeiter weitergegeben.

Die oberste Leitung übernimmt die Verantwortung für die Wirksamkeit des Qualitäts- und Umweltschutzmanagementsystems.

Das Qualitäts- und Umweltmanagementhandbuch (sofern angewandt) in der jeweils gültigen Fassung wird hiermit für alle Organisationsbereiche der Nadella Gruppe als verbindliches Regelwerk in Kraft gesetzt.

  
Unternehmensleitung